

Zasady rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki naruszenia bezpieczeństwa, dyskryminacji i przemocy wobec członków społeczności akademickiej Wydziału Nauk Społecznych w Warszawie Uczelni Korczaka – Akademii Nauk Stosowanych w Warszawie

1. Wszyscy pracownicy i studenci Wydziału zobowiązani są do powstrzymywania się od zachowań oraz działań mających znamiona przemocy, dyskryminacji lub innych form naruszenia bezpieczeństwa oraz do przeciwdziałania w przypadku ich wystąpienia. Mają również obowiązek reagowania na przypadki agresji, przemocy i dyskryminacji wobec pracowników i studentów, a także na wszelkie sytuacje zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa. Wszystkie zaobserwowane sytuacje z kategorii wyżej wymienionych, które mają miejsce na Wydziale lub dotyczą społeczności Wydziału, powinny być zgłaszane bezpośrednio przełożonemu oraz władzom Wydziału.
2. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu z członkiem społeczności Wydziału lub spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy lub innej sytuacji naruszenia bezpieczeństwa, informuje osobiście lub mailowo informuje opiekuna roku. Jeśli wymaga tego sytuacja, możliwy jest bezpośredni kontakt z Pełnomocnikiem Rektora ds. studenckich.
3. Opiekun roku podejmuje próbę rozwiązania konfliktu lub wyeliminowania sytuacji dyskryminacji, przemocy i innych form naruszenia bezpieczeństwa, a gdy nie jest to możliwe lub wystarczające powiadamia Dziekana, który podejmuje odpowiednie działania.
4. Możliwe jest zgłaszanie sytuacji konfliktowych, przejawów dyskryminacji, przemocy i innych form naruszenia bezpieczeństwa w Ankiecie Oceny Zajęć. W takiej sytuacji próbę rozwiązania konfliktu podejmuje bezpośrednio Opiekun roku.
5. W przypadku, kiedy rozwiązanie konfliktu lub wyeliminowanie dyskryminacji, przemocy i innych form naruszenia bezpieczeństwa nie jest możliwe na poziomie Wydziału, Opiekun roku, informuje o zaistniałej sytuacji Prorektor.
6. Studenci Wydziału będący w trudnych sytuacjach, mają możliwość korzystania z pomocy psychologicznej zapewnianej przez Uczelnię.
7. Kontakt z jednostkami i osobami udzielającymi wsparcia znajduje się na stronie internetowej Wydziału.

8. Pracownik badawczo-dydaktyczny (dydaktyczny) o zaistnieniu konfliktu ze studentem lub doświadczenia z jego strony dyskryminacji, przemocy lub innych form naruszenia bezpieczeństwa informuje Dziekana Wydziału. Dziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie zaistniałej sytuacji.
9. Pracownik Wydziału w przypadku zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, doświadczenia przejawów dyskryminacji lub mobbingu informuje bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku gdy konflikt ma szerszy zasięg i dotyczy pracowników spoza jednej jednostki, działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dziekan.
10. W przypadku gdy rozwiązanie konfliktu pomiędzy pracownikami nie jest możliwe, Dziekan informuje Prorektor.
11. Każdy pracownik, który uważa, że został poddany mobbingowi, ma prawo wystąpić z pisemną skargą do Rektora.
12. Na Wydziale stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów oraz eliminowania sytuacji dyskryminacji lub przemocy:
 - 1) indywidualna rozmowa ze stronami konfliktu, dyskryminacji lub przemocy,
 - 2) mediacja pomiędzy stronami sporu,
 - 3) rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej lub pracowniczej, której dotyczy konflikt, sytuacja dyskryminacji lub przemocy.
13. W przypadku ewidentnego przekroczenia przepisów obowiązujących na Uczelni Korczaka, odpowiednie informacje są przekazywane do Komisji dyscyplinarnej dla nauczycieli akademickich lub Komisji dyscyplinarnej dla studentów. Postępowania w tym zakresie regulują odrębne przepisy.

UCZELNIA KORCZAKA
Akademia Nauk Stosowanych
Wydział Nauk Społecznych
Wydziałowe Biuro Dziekana
dr hab. Barbara Skatbania, prof. UK